

**病院で事務総合職として
はたらく魅力解説！**

病院のいいところ

①医療は成長産業

②社会貢献と経営の面白さの両面を実感

③多様なキャリア経験を積める



生産性の向上がたいせつ

分子

医療の質
向上

患者サービス
向上

新入院患者
増加

適正収入の
確保

分母

働き方
改革

医療DX

タスクシフト
/シェア

材料費・
経費節減



生産性向上を事務職が牽引する！

基本理念～求める人材像の関係性

○基本理念

広く市民に信頼され、人間味あふれる温かな医療を提供する病院をめざします

○パーパス

Create Future Healthcare

～笑いの大阪から未来の日本の医療をリードする～

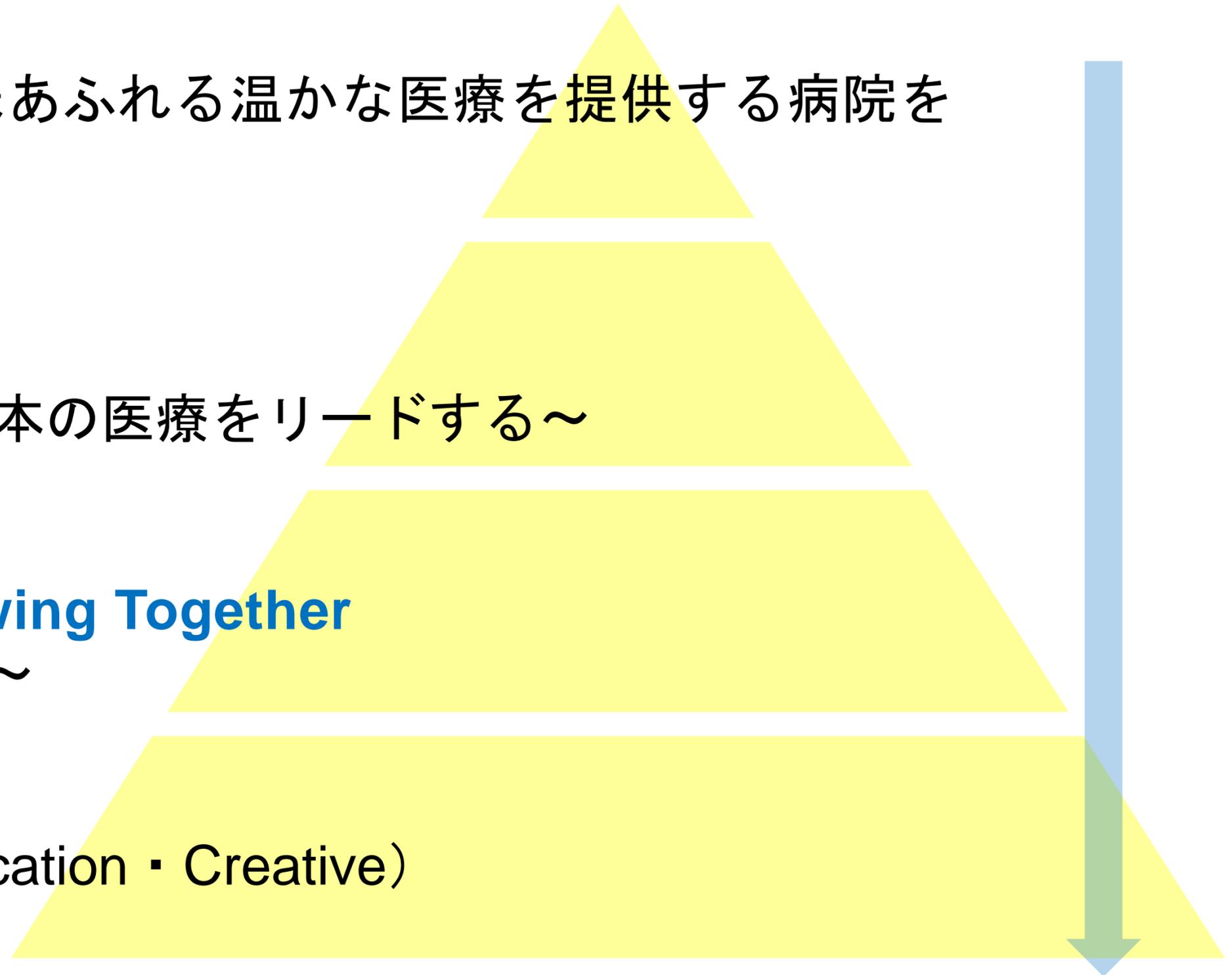
○バリュー

Innovating Together, Growing Together

～共に挑戦、共に成長する～

○求める人材像

3C (Challenge・Communication・Creative)



パーパスに込めた思い

○パーパス

Create Future Healthcare

～笑いの大阪から未来の日本の医療をリードする～

- 私たちのパーパス「**Create Future Healthcare** ～笑いの大阪から未来の日本の医療をリードする～」は、基本理念である「広く市民に信頼され、人間味あふれる温かな医療の提供」という精神を、現代から未来へと発展的に具体化したものです。
- 私たちは、単に求められる医療を提供するだけでなく、公的医療機関としての責務を果たすべく、優れた医療人材の育成、地域包括ケアシステム推進への貢献、医療の生産性向上による持続可能な運営といった、地域や社会が抱える医療課題の解決に主体的に取り組んでいます。
- 最先端の医療技術と、患者さん一人ひとりに寄り添う温かい医療の両立を図りながら、これらの取り組みすべてを通じて、全国の医療機関にとってのロールモデルとなることを目指しています。
- そして、「笑いの街・大阪」という地域の特性を最大限に活かし、患者さんも職員も自然と笑顔になれるWELL-BEINGな病院を実現し、その笑顔と価値を大阪から全国へ、そして未来へと広げていきます。

※WELL-BEING(ウェルビーイング)とは、身体的・精神的・社会的に良好な状態にあることを意味し、人々が幸せや生きがいを感じながら過ごせること

バリューに込めた思い

○バリュー

Innovating Together, Growing Together

～共に挑戦、共に成長する～

- このバリュー「**Innovating Together, Growing Together** ～共に挑戦、共に成長する～」は、私たちの理念「広く市民に信頼され、人間味あふれる温かな医療の提供」、そしてパーパス「Create Future Healthcare ～笑いの大阪から未来の日本の医療をリードする～」を現実の行動へとつなげるための価値観を示すものです。
- 私たちは、急速に変化する医療環境の中で、未来の医療を創り上げていくためには、一人ひとりの挑戦と成長が不可欠であると考えます。そしてそれは、仲間と共に力を合わせることでこそ、真に実現できると信じています。
- 専門職種や部門の壁を越えて支え合いながら、失敗を恐れずに新たな取り組みに挑み、そこから学び合い、共に成長していく
——そうした日々の積み重ねが、患者さんの笑顔を生み、組織の進化を促し、ひいては地域や日本の医療をリードする原動力となります。
- このバリューは、私たち全員が共有し、行動のよりどころとすべき「姿勢」を表しています。

求める人材像:3C

3つのC

CHALLENGE

常に目的意識を持ち変化をおそれずに
目標に向かって行動できる人

COMMUNICATION

病院で働くすべての職員と
協力し課題解決にあたる人

CREATIVE

既存の方法・慣習に
とらわれることなく自由な
発想で仕事ができる人

組織や社会に新しい価値を生み出す
=イノベーションを起こす人材

当院の良いところ

①日本トップレベルの病院というブランド力

②公的病院の安定性・安心感

③透明性・公平性の高い人事評価・給与制度☆

④成長を支援するOJT制度・研修制度☆



当院のよいところ

⑤引越しを伴う転勤がない

⑥休暇・福利厚生がしっかり

⑦長く働ける

