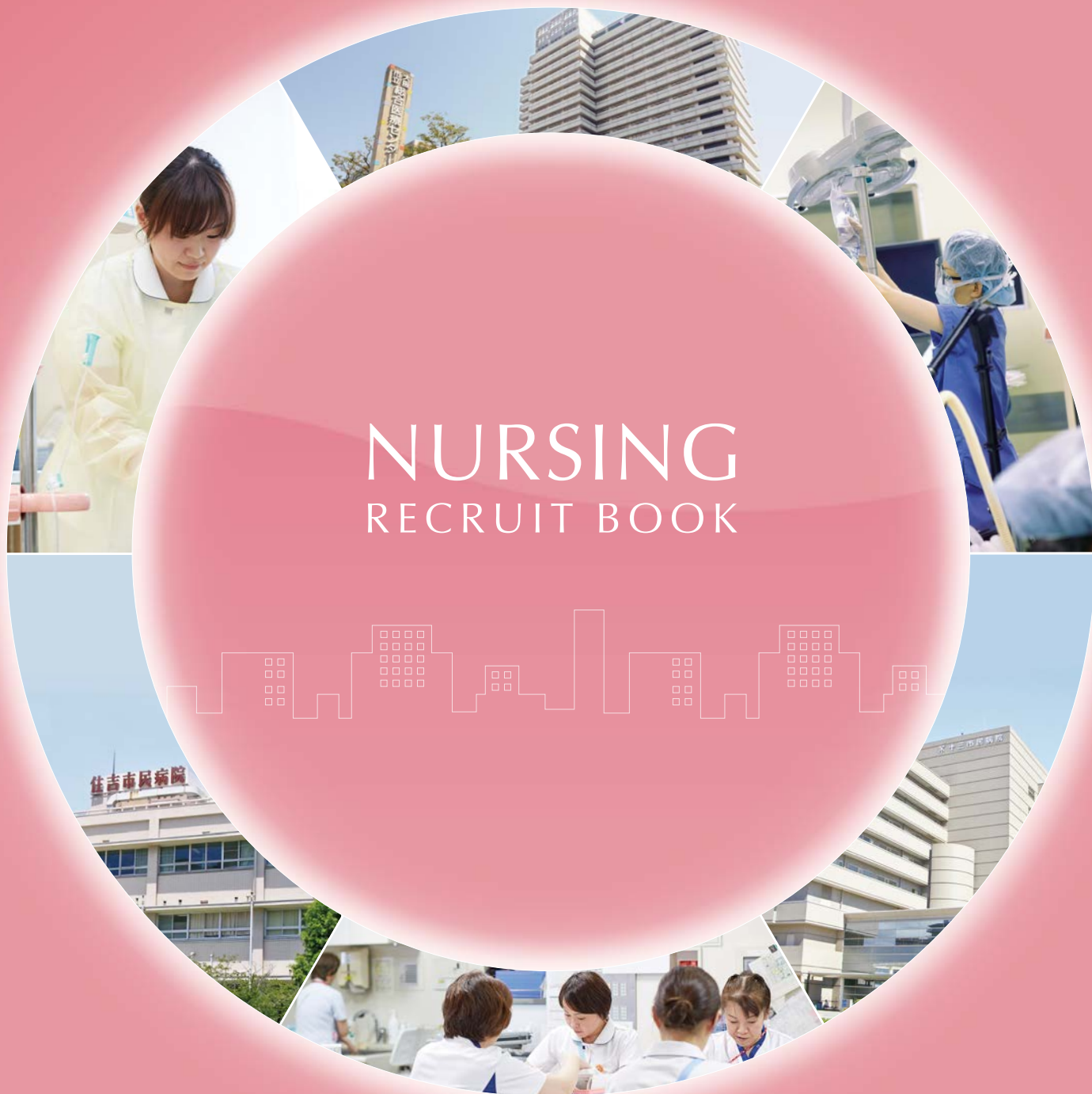




地方独立行政法人  
**大阪市民病院機構**

大阪市立総合医療センター / 大阪市立十三市民病院 / 大阪市立住吉市民病院

看護職員  
 募集案内



NURSING  
 RECRUIT BOOK



こころに寄り添い、ともに歩む。  
地域医療の最前線に、いつもあたたかさを。

新型インフルエンザ、SARS、大震災……

地域の方々が直面するさまざまな医療的課題に対して  
いつも等身大で寄り添い、患者さんとともに歩んできました。

当機構が培ってきた、誠実であたたかな医療。

それを根本から支え、担ってきたのは看護職員です。

安心して心身を委ねていただくために。

努力を惜しまず邁進します。

○ 大阪市民病院機構の基本理念

広く市民に信頼され、  
人間味あふれる温かな医療を提供する病院をめざします

基本方針

1. 患者さんの健康に生きる権利と人間としての尊厳を尊重します
2. より安心して信頼できる良質な高度専門医療を提供するとともに、医療水準の向上へ貢献します
3. 大阪市の中核病院として、地域医療機関との適切な役割分担のもとに連携を強化します
4. 医療を支える優れた人材を育成します
5. 職員が意欲的に働くことのできる、働きがいのある職場環境を作ります
6. 継続して良質な医療を提供できるよう、健全な経営基盤の確立に努めます

○ 大阪市民病院機構が求める人物像

市民のニーズに応えられる看護を。

大阪市立総合医療センター  
高丸 賀子 副院長兼看護部長

2014年から独立行政法人となり、大阪市民病院機構としての道を歩むことになりましたが、私たちの使命は以前と変わることなく「最後の拠り所」としての役割を担うことです。公的機関として、市民の生命と健康を守っていくために、看護職員と他職種が専門性を発揮しながら連携し、チーム医療で良質な医療・看護を提供できるように取り組んでいます。市民のニーズに応えられる「温かな看護」を実践できる人材に心から期待しています。



# HOSPITAL GUIDE

[大阪市民病院機構 病院ガイド]

大阪市民病院機構は、  
大阪市の3病院を運営する地方独立行政法人です。

## 大阪市立総合医療センター

〒534-0021 大阪府都島区都島本通2丁目13番22号  
TEL:06-6929-1221

CHECK POINT	<input checked="" type="checkbox"/> ワーク・ライフ・バランスに配慮し、働きやすい職場環境を提供	<input checked="" type="checkbox"/> 専門性を高め、キャリアアップを図れる60以上の研修プログラムを設置	<input checked="" type="checkbox"/> 最後の拠り所としての役割を担う地域密着型の温かな看護
-------------	---	---	--

### 高度な医療技術を駆使し

### 57の診療科で市民のニーズに対応。

最新の医療機器と高度な医療技術を駆使して、24時間体制で救命救急医療を提供しています。また、各診療科で専門的医療を行い、特に「がん・心疾患・脳血管疾患」の三大疾患を中心とした高度医療に対応するため、臓器別に診療科が編成されているほか、ハイリスク周産期医療から小児科分野における高度医療、感染症医療にも取り組んでいます。常に市民のニーズに応えられるように、更なる病院機能の向上に努めています。



高度な専門性により、数多くの学会からも施設認定を受けています。研修施設・教育施設として次代の医療を担う人材を育成する役割も担っており、看護職員も多岐に渡る看護経験ができます。

#### 高度専門的医療の提供

- 救急告示病院(第3次救急医療機関) ●日本医療機能評価機構認定病院 ●地域がん診療連携拠点病院 ●小児がん拠点病院 ●大阪府災害拠点病院 ●第一種・第二種感染症指定医療機関 ●総合周産期母子医療センター ●エイズ治療中核拠点病院 ●地域医療支援病院 ●産婦人科診療相互援助システム基幹病院 ●新生児診療相互援助システム基幹病院 ●臨床研修指定病院(基幹型) ●精神保健福祉法指定医療機関(緊急措置入院)

## DATA

- 看護部理念**
1. 患者さん一人ひとりの人権を尊重した看護を実践します
  2. 市民に信頼される看護を提供します
  3. 優れた看護職員を育成します
- 看護部基本方針**
1. 個人の尊厳を守り、患者さん自身が治療に参加できるよう支援します
  2. 専門職として、安全・安心な看護を提供します
  3. 専門的知識・技術を持ち、豊かな人間性を有する看護職員を育成します
  4. 多職種と協働しながら、チームの一員としての役割と責任を果たします
  5. 職員が生き生きと働き続けられる職場環境を作ります
  6. 地域医療機関と連携し、継続看護を推進します
  7. 教育活動を通じて、地域の看護の質の向上に貢献します

#### ●大阪市立総合医療センター 3Hの理念

- Heart For Public Service 広く市民に信頼され、地域に貢献する公立病院をめざす。
- Humane 人間味あふれる温かな医療を実践する病院をめざす。
- High-Technology 高度な専門医療を提供し、優れた医療人を育成する病院をめざす。

- 病床数:1063床 ●診療科目:総合診療科/糖尿病内科/内分泌内科/腎臓・高血圧内科/精神神経科/神経内科/皮膚科/循環器内科/呼吸器内科/消化器内科/肝臓内科/感染症内科/腫瘍内科/血液内科/緩和医療科/外科/整形外科/泌尿器科/眼科/耳鼻いんこう科/婦人科/形成外科/口腔外科/脳神経外科/脳血管内治療科/心臓血管外科/呼吸器外科/消化器外科/肝胆膵外科/乳腺外科/産科/新生児科/小児総合診療科/小児代謝・内分泌科/小児神経内科/小児循環器内科/小児不整脈科/小児血液腫瘍科/児童青年精神科/小児外科/小児整形外科/小児泌尿器科/小児眼科/小児耳鼻いんこう科/小児形成外科/小児脳神経外科/小児心臓血管外科/小児言語科/小児救急科/麻酔科/放射線診断科/放射線腫瘍科/病理診断科/リハビリテーション科/救命救急部/初期急病診療部/集中治療部
- 看護方式:固定チームナーシング ●看護体系:一般病棟 7対1

	すみれ病棟	さくら病棟	
臨牀腫瘍センター	緩和医療科 18F	整形外科、糖尿病内科、内分泌内科、腎臓・高血圧内科	糖尿病・内分泌センター
呼吸器センター	腫瘍内科、血液内科 17F	血液内科、腫瘍内科	
腎センター	消化器内科、消化器外科 16F	消化器内科、消化器外科、肝臓内科	消化器センター
	呼吸器内科、呼吸器外科、皮膚科 15F	肝臓内科、肝胆膵外科	
	泌尿器科、腎臓・高血圧内科 14F	耳鼻いんこう科、口腔外科、形成外科、整形外科	
	眼科、糖尿病内科、神経内科 13F	整形外科	
	腎移植・透析部 12F	脳神経外科、脳血管内治療科、SCU、神経内科	脳神経センター
循環器センター	循環器内科、心臓血管外科 11F	循環器内科、総合診療科、初期救急	
感染症センター	感染症内科、総合診療科 10F	婦人科、乳腺外科、腫瘍内科、消化器内科、消化器外科	
	産科、MFICU 9F	NICU、GCU、新生児科	総合周産期母子医療センター
	精神神経科 8F	児童青年精神科	
	小児科 7F	小児科	小児医療センター
	小児科 6F	小児科	
	5F 患者図書室、わくわくひろば、コンビニエンスストア、医局		
	4F 救命救急センター、集中治療センター、ICU、ECU、CCU、PICU、HCU		さくらホール
	3F 手術センター、検査部門		
	2F 外来診療部門、画像診断部門		
	1F 外来診療部門、救命救急センター受付、ER・外傷センター、リハビリテーション部		
	MB 設備スペース		エネルギーセンター
	B1 核医学・放射線治療部門、物品管理供給部門、栄養部門		

(2017年4月現在)

## 大阪市立十三市民病院

〒532-0034 大阪府淀川区野中北2丁目12番27号  
TEL:06-6150-8000

CHECK POINT	<input checked="" type="checkbox"/> 家族や地域とパートナーシップを築きつつプライマリーケアに取り組める	<input checked="" type="checkbox"/> 全科カンファレンスにより問題の早期・効果的解決を図れる	<input checked="" type="checkbox"/> アットホームな雰囲気です地域医療に取り組むことができる
-------------	---	---	---

### 16の診療科を有する

### 地域密着型の中規模病院。

各科が専門性の高い医療を行っていますが、市民病院として地域の方に寄りそう姿勢を大切にしています。地域の医療機関からの紹介や二次救急の受け入れなど、急性期・重篤な状態にある患者さんから慢性期に移行前の患者さんまで幅広いケアを提供しています。診療科間の垣根も低くアットホームな雰囲気も特色です。また内視鏡センターでの苦痛のない検査・治療を推進するなど患者さんから高い評価を得ています。地域住民のニーズに応えられるように常に病院機能の向上に努めています。



地域密着型の中規模病院として、16の診療科を有しています。2009年には世界保健機関(WHO)と国連児童基金(UNICEF)から「赤ちゃんにやさしい病院」として認定されました。

#### 施設認定など

- 日本医療機能評価機構認定病院 ●救急告示病院(第2次救急医療機関) ●市町村災害医療センター ●新生児診療相互援助システム協力病院 ●赤ちゃんにやさしい病院(BFH) ●臨床研修指定病院(協力型)

## DATA

- 看護部理念**
1. 患者さんの人権を尊重し、QOLの向上をめざした看護を実践します
  2. 患者さんの立場に立ち、優しさと思いやりをもって看護します
  3. 専門職としての誇りと自覚を持ち、主体的に看護を実践します
  4. 地域のニーズに合わせた、継続看護の充実をめざします

#### ●大阪市立十三市民病院 基本理念

- 市民に信頼され、地域に貢献する病院をめざします。
- 人間味あふれる温かな医療を実践する患者中心の病院をめざします。
- 将来にわたり、市民の医療ニーズに応える病院をめざします。

- 病床数:263床 ●診療科目:内科/糖尿病内科/循環器内科/呼吸器内科/小児科/消化器内科/外科/整形外科/皮膚科/泌尿器科/産婦人科/眼科/耳鼻いんこう科/麻酔科/放射線科/リハビリテーション科 ●看護方式:固定チームナーシング ●看護体系:一般病棟 10対1

9F	すかいリレーム、ヘリポート
8F	病棟(結核病棟)
7F	病棟(消化器内科、外科、泌尿器科)
6F	病棟(内科、整形外科、眼科)
5F	病棟(循環器内科、呼吸器内科、消化器内科、小児科)
4F	病棟(新生児未熟児室、産科、婦人科)
3F	手術室、中央材料室
2F	外来診療室、中央臨床検査部
1F	入院外来受付、外来診療室、リハビリ室、放射線科、薬剤部
B1	内視鏡センター、栄養部、機械室

(2017年4月現在)

## 大阪市立住吉市民病院

〒559-0012 大阪府住之江区東加賀屋1丁目2番16号  
TEL:06-6681-1000

#### 施設認定など

- 市町村災害医療センター ●産婦人科診療相互援助システム協力病院 ●新生児診療相互援助システム協力病院 ●地域周産期母子医療センター ●臨床研修指定病院(協力型)

#### 看護部理念

私たちは、人々の気持ちや痛みのわかる優しさ愛情を持ち、質の高い、信頼される看護を提供します

- 病床数:198床 ●診療科目:小児科/小児神経内科/小児外科/産婦人科/麻酔科/放射線科 ●看護方式:固定チームナーシング ●看護体系:一般病棟 10対1

※2018年3月に閉院予定



# EDUCATION OF NURSING

[大阪市民病院機構の教育]



## 与えられるのではなく、自ら学ぶ。看護職員を成長に導く仕組み。

病院を成り立たせているのは「人」。だからこそ私たちは人材育成を重視しています。

段階的に知識と技術を習得し、「主体的な教育」を実践するための仕組み作りを進めています。

新人には名札に  
ひよこシール

### PICK UP 新人看護職員研修

#### 配置部署以外をローテーションで学ぶ。

看護職員としての道を歩み始めたばかりの新人にとって、総合病院での業務は多岐に渡り、すぐに全体像を把握できるわけではありません。そこで、大阪市民病院機構の3病院が連携し、配置部署以外の一般病棟・手術室でのローテーション研修を実施しています。

#### 一人ひとりの悩みをしっかりとフォロー。

新人看護職員に好評なのが定期的実施される「フォローアップ研修」です。新人看護職員の悩みや思いに耳を傾ける時間が設けられ、個々の悩みに親身に対応しています。



●フォローアップ研修 ●看護技術(採血)

#### 1年間の研修の流れ

- 4月
  - 新採用者全職員研修 ●輸液・シリンジポンプ演習
  - 新採用看護職員研修 ●フィジカルアセスメントI
  - 看護技術、記録、必要度 ●病棟シャドウイング
  - 静脈注射研修(講義) ●電子カルテ研修など
- 5月
  - フォローアップ研修I ●夜勤体験
  - 静脈注射研修(実技) ●休日勤務体験
  - 看護必要度
- 6月
  - 感染管理～基礎編～(講義・演習)
  - 看護過程I
- 7月
  - 急変時の看護(講義・実技)
  - フォローアップ研修II
- 8月
  - 褥瘡管理II
- 9月
  - 多重課題の研修 ●ローテーション研修
  - KYT研修
- 10月
  - フォローアップ研修III ●一般病棟(2日間)
  - 看護技術フォローアップ研修
- 11月
  - 周術期看護 ●手術室(1日間)
- 12月
  - 看護倫理
- 2月
  - フォローアップ研修IV
- 3月
  - 1年間のまとめ

## キャリア開発ラダー

レベルごとに必要な能力を開発。

キャリア開発ラダーとは、看護実践能力の段階を示すクリニカルラダーだけでなく、組織の目標をふまえ、組織の支援を受けながら、個人が看護職としてキャリア開発していくことができるように、個人と組織の双方が支援ツールとして活用している仕組みです。研修領域は、「看護実践」「管理」「教育」を3要素とし、「看護実践」は基礎と専門からなり、医療機能に沿った視点で構成。キャリア開発ラダーには、専門的な知識・技術としての「看護実践能力」に加え、姿勢や態度で



行動レベルでとらえて評価し、レーダーチャートによる個人の能力の広がりや可視化する「社会人基礎力」、個人の成長のプロセスを可視化し自己管理や新たな課題を見出す「ポートフォリオ」の3つの要素があります。これらは、個人として目標達成に必要な能力の向上への主体的取り組みを支援するためのツールとなり、キャリア開発ラダーを活用することで、組織に貢献できる看護職員の人材育成につなげています。

### キャリア開発ラダーレベル別研修

ラダーレベル	新人研修		レベルI	レベルII	レベルIII	レベルIV	
	1年目	2年目					
到達段階	基本的な看護手順に従い指導や助言を受けながら、日常の看護ケアができる		所属の臨床場面において、自立して日常の看護業務ができる	主体的に日常看護業務を遂行し、個性をふまえた看護が展開できる	幅広い視野で予測的判断を持ち看護を実践するとともに、部署内の指導・教育に積極的に関わることができる	所属部署の課題や目標を自ら考え、専門職として役割モデルとなり、看護実践の質を上げることができる	
研修領域	●看護過程II ●臨終期看護 ●アサーティブコミュニケーション ●IV領域別(輸血) ●IV領域別(化学療法) ●IV領域別(鎮静・麻薬) ●IV領域別(造影剤)		●アサーティブコミュニケーション ●IV領域別(輸血) ●IV領域別(化学療法) ●IV領域別(鎮静・麻薬) ●IV領域別(造影剤)	●看護倫理II ●看護倫理II ●フォローアップ研修 ●看護過程III			
基礎	【年間計画のもと行う研修】 ●専門領域別学習会 ●部署学習会 ●看護研究教育セミナー ●トピックス研修 ●合同研修 ●感染管理 ●医療安全 ●臨床倫理 ●臨床研究 ●接遇 ●保険診療 ●コンプライアンス ●メンタルヘルスケア ●BLS など						
施設内研修	看護実践	がん看護		●緩和ケアI(成人) ●がん看護I	●がん看護II	●緩和ケアII ●がん看護II	●緩和ケアII ●がん看護III
		精神		●認知症・せん妄ケアI ●リエゾン看護I	●リエゾン看護II	●認知症・せん妄ケアII ●リエゾン看護III	
		救急災害		●急変キャッチ	●災害救急医療研修		
		急性期	●新人看護職員研修	●人工呼吸器装着中の患者の看護 ●脳卒中中の看護	●周術期看護II	●周術期看護III	
		WOC関連		●褥瘡管理II ●ストーマケアI ●ストーマケアII ●NSTI・摂食嚥下障害看護	●感染管理II ●静脈カテーテルの安全管理 ●褥瘡対策 ●NSTI		
		慢性期		●小児看護I ●周産期・新生児I	●糖尿病看護II ●慢性呼吸器疾患看護	●糖尿病看護III	●糖尿病看護III
		小児周産期			●小児看護II(虐待) ●周産期・新生児II	●小児看護III ●周産期・新生児III	
		地域支援			●退院支援I ●地域包括ケア研修	●退院支援II ●退院支援III	
		医療安全			●セーフティマネジメントI	●セーフティマネジメントII	●セーフティマネジメントIII
		看護管理				●看護管理基礎	
教育	指導		●実習指導者(PC) ●実地指導者(PC) ●フォローアップ①②	●リーダー・フォロア・メンバーシップ(3シップ) ●ナラティブ ●教育担当者研修I	●ファシリテータI ●リフレクションI ●教育担当者研修II	●ファシリテータII ●リフレクションII	
	看護研究	●ケーススタディ発表会 ●看護研究支援(個別指導)	●看護研究・研究クリティーク(講師者含)	●共同・個人研究取り組み	●共同・個人研究発表	●個人研究発表	
	キャリア形成	●キャリアデザイン(初期) ●新採用者研修 ●2年目研修	●キャリアワークショップ ●新採用者フォローアップ ●中堅職員研修	●キャリアデザイン(中期)	●キャリアワークショップ ●新任主務研修		
自己啓発			●夜間スキルアップ	●夜間スキルアップ ●実習指導者講習会 ●認定看護師養成課程 ●学会認定看護師養成	●ファーストレベル ●各派遣研修 ●学会 ●講演会 ●短期研修 ●講習会 など		
施設外研修							



●シミュレーション研修



●看護技術(呼吸音聴取)

## 新人助産師

スタッフ同士の関係が近いことが魅力です。

西出 智咲さん  
大阪市立十三市民病院 4階病棟 所属 入職2年目

産科ではBFH認定病院として母乳育児に力を入れ、母子の支援を行っています。退院の日、赤ちゃんと一緒にお母さん達が笑顔で帰っていく姿を見ると、やりがいを感じます。当院はスタッフ同士の関係が近く、看護職だけでなく、医師・薬剤師など他の職種ともコミュニケーションが取りやすい環境です。この1年間で独り立ちして日勤・夜勤ができるようになったので、これからはもっと自分で考え、根柢を持ってケアを行い、一人ひとりに合わせた看護・助産ができるようにしたいです。

一週間の流れ						
1日目	2日目	3日目	4日目	5日目	6日目	7日目
日勤(08:30~17:00)	日勤(08:30~17:00)	休日	ロング日勤(08:30~20:30)	夜勤(19:30~09:15)		休日
08:00 出勤 08:30 申し送り 09:00 検温、ケア 12:15 昼休憩 14:00 カンファレンス 18:30 退勤 (分換が少し超過勤務)	08:00 出勤 08:30 申し送り 09:00 検温、ケア 12:15 昼休憩 14:00 カンファレンス 17:00 退勤	研修後の レポート作成 勤務中に分か らなかつたこと を調べる など 夜は他病棟の 同期も集まり 皆でごはん	08:00 出勤 08:30 申し送り 09:00 検温、ケア 11:30 昼休憩 14:00 カンファレンス 16:00 休憩 16:30 申し送り 20:30 退勤	午前中は家事をして 少し仮眠してから出勤 19:00 出勤 19:30 申し送り 20:00 検温、 イブニングケア	00:00 交替で休憩 08:30 申し送り 08:45 記録 09:15 退勤 11:00 一緒に夜勤だった 先輩達とランチ 15:00 帰宅し仮眠	好きな アーティストの ライブ



## 小児看護専門看護師

子どもやそのご家族が笑顔で過ごせるように。

武田 善美さん  
大阪市立総合医療センター 桜7病棟 所属 入職5年目

病棟スタッフの一員として、患者さんやそのご家族が抱える複雑な問題に対して直接ケアを行っています。時には同僚からの相談も受けながら、他職種とも協働し、患者さんやご家族がより良い療養生活を送ることができるように働きかけています。当院の患者さんの背景は多岐にわたり、より専門性・個性の高いケアや支援が必要とされます。小児看護専門看護師として、子どもに関わる多くの医療現場でその役割を果たし、子どもやそのご家族が療養中もその人らしく笑顔で過ごせるよう、お手伝いをしていきたいと思っています。

### ある1日のスケジュール

- 午前
  - ミーティング
  - 病棟でのケア、処置など
- 午後
  - チームカンファレンス、ケア、処置など
  - 多職種カンファレンスなど
  - ケアに関する相談活動、研究に関する活動など



# VOICE

看護のプロとして患者さんを思い、真摯に

向き合い、それぞれの道をすすむ先輩達

## 私の休日

バスケットボールで汗を流したり、連休には釣りに出かけたりしてリフレッシュしています。同期スタッフと集まって食事に出かけることも多いです。



## 男性看護師

患者さんの安全を守ることに使命感を感じます。

西村 佑太さん  
大阪市立総合医療センター 手術室 所属 入職8年目

手術を控えた患者さんに術前訪問を実施し、フィジカルアセスメントや精神的サポートを行います。また手術中は器械出しや外回り看護を行い、患者さんの安全を確保します。手術中の患者さんに意識はなく、それだけに責任とやりがいを感じます。心臓血管外科を担当し、TAVI手術(経カテーテル的大動脈弁置換術)の立ち上げメンバーとして充実した日々を送り、後輩の育成と手術業務をこなしています。大規模病院なので様々な症例を担当でき、成長を実感できます。先輩の背中を追いかけながら、今後も手術看護に邁進したいです。



手術に備えて手術室にベッドを搬送します。

### 一週間の流れ

1日目	2日目	3日目	4日目	5日目	6日目	7日目
日勤(08:30~17:00)	日勤(08:30~17:00)	運出(11:00~19:30)	夜勤(16:15~09:15)		休日	休日
08:00 出勤 08:30 申し送り 09:00 ミーティング 09:15 点滴、内服準備 09:30 検温、点滴 11:30 配膳 12:15 昼休憩 14:00 カンファレンス 17:00 退勤	08:00 出勤 08:30 申し送り 09:00 ミーティング 09:15 点滴、内服準備 09:30 検温、点滴 11:30 配膳 12:15 昼休憩 14:00 カンファレンス 17:00 退勤	10:45 出勤 11:00 申し送り 11:30 配膳 12:00 搬送、検査出し、 ケアなど 15:00 休憩 17:30 配膳 18:00 内服処理 19:30 退勤	16:00 出勤 16:15 申し送り 17:00 部屋回り、 内服準備、配膳 ケアなど 18:00 食事 19:00 検温、点滴 22:00 イブニングケア 仮眠	00:00 コール対応 06:00 採血、検温、 点滴など 07:00 配膳 09:00 申し送り 09:15 退勤	買い物、食事	自宅で休養



## 新人看護師

患者さんの心に寄り添える看護師になりたい。

加藤 望さん  
大阪市立総合医療センター すみれ17病棟 所属 入職3年目

腫瘍内科でがん治療をされる患者さんに対し、治療による副作用症状や疾患による苦痛を軽減するための援助をしています。忙しさと自分の知識や経験不足で大変なこともあります。日々学びや気づきがあり、より良い看護を提供できるように毎日一生懸命に取り組んでいます。その中で、患者さんに顔を覚えていただいたり、ありがとうと言っていたいただいた時は、本当に嬉しく、一番の励みになっています。患者さんやそのご家族の心に寄り添える看護師になれるよう、日々学び、成長していきたいです。

## 摂食・嚥下障害看護認定看護師

「おいしい。」と笑顔で話せるように。

伊吹 由香さん  
大阪市立十三市民病院 7階病棟 所属 入職11年目

当院では高齢患者さんも多く、嚥下機能の低下や誤嚥性肺炎により、絶食を余儀なくされることが多々あります。食事は患者さんにとって楽しみやコミュニケーションの場であり、食べることは生きる気力につながると考えます。そのため、嚥下機能を評価し、適切な食事を選択することで、安全に食事摂取ができるよう取り組んでいます。患者さんが安全に食事摂取でき、「おいしい。」と笑顔で話す時は、この仕事をやって良かったと実感します。

### 認定看護師になるまで

絶食を余儀なくされる患者さんの辛さを感じた時、「どうしたら安全に食べられるようになるのか?」と模索し、たどり着いたのが摂食・嚥下障害看護認定看護師です。この思いを根拠に基づき、専門性を持って実践できる看護師になりたいと思い、資格取得をめざしました。

2009年 日本口腔ケア学会認定資格4級 取得

2016年 摂食・嚥下障害看護認定看護師資格 取得



## VOICE

看護のプロとして患者さんを思い、真摯に向き合い、それぞれの道をすすむ先輩達



## ママさん看護師

院内保育所を利用し、仕事と家庭を両立。

酒井 亜紀さん  
大阪市立総合医療センター 診察受付2 所属 入職6年目

子どもが1歳になる頃に育児休業から復職しました。地域の保育所にはなかなか入所することができず、院内保育所を利用しています。初めは育児と仕事の両立がきちんとできるか不安でしたが、院内保育所の先生方がいつも笑顔で接していただき、子どもの体調の変化も気をつけて見てくださるため、安心して仕事ができます。現在は外来化学療法室で勤務していますが、部分休業制度も利用することで家庭への負担も少なく勤務することができ、充実した日々を送っています。



### 院内保育所 (総合医療センター横)

産後休業明けの0歳児から6歳未満の乳幼児対象。一般保育(7時30分～20時30分)に加え、準夜保育(15時～翌1時30分)・夜間保育(23時～翌10時30分)等もあり多様な勤務形態に対応。

## INFORMATION

### 認定看護師 専門看護師

さらに手厚く専門性の高い看護のために、  
看護師のキャリアアップを支援しています。

さらなる専門知識と技術を身につけ、認定看護師・専門看護師をめざしたい看護師に対しては、院内外の研修や講習会への参加に協力。認定看護師教育課程については、受験や受講にかかる費用を助成するなど、きめ細かなサポートを行っています。

### 専門看護師の在籍数

合計8名  
がん看護 ……2名  
精神看護 ……2名  
小児看護 ……1名  
母性看護 ……1名  
急性・重症患者看護 ……2名

### 認定看護師の在籍数

合計36名  
救急看護 ……2名  
皮膚・排泄ケア ……3名  
集中ケア ……2名  
緩和ケア ……2名  
がん化学療法看護 ……5名  
がん性疼痛看護 ……1名  
感染管理 ……4名  
糖尿病看護 ……3名  
新生児集中ケア ……2名  
手術看護 ……4名  
乳がん看護 ……1名  
摂食・嚥下障害看護 ……2名  
小児救急看護 ……1名  
認知症看護 ……2名  
がん放射線療法看護 ……1名  
慢性呼吸器疾患看護 ……1名

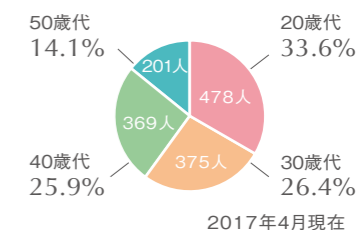
2017年4月現在



### 福利厚生

充実した休暇制度や子育て支援などで、  
ライフステージの変化に応じてサポートします。

寮や生活関連用品、保険、出産・育児休業制度など、多面的にバックアップ。様々なライフステージを充実して過ごしながら、看護職員としての仕事を続けていくことができます。当機構では各世代の看護職員が生き生きと働いています。



## 出産・育児支援制度

- 妊娠** 妊娠中の職員の通勤緩和休暇  
勤務時間の始め又は終わりにそれぞれ30分以内で特別休暇を取得できます。
- 産前産後** 産前・産後を通じて合計16週間の特別休暇があり、分娩予定日の8週間前から休むことが可能です。
- 育児** 育児時間休暇  
子が1歳6か月に達するまで、1日2回合わせて90分以内で特別休暇を取得できます。

### 育児休業／部分休業／育児短時間勤務

育児休業	子が3歳に達するまで、必要な期間取得ができます。また子が1歳に達するまでは給付金も支給されます。
部分休業	子が小学校就学の始期に達するまで、勤務時間の始め又は終わりに1日2時間以内で取得ができます。
育児短時間勤務	子が小学校就学の始期に達するまで、育児のための短時間勤務ができます。

### 院内保育所(総合医療センター横)

総合医療センター横に院内保育所を設置。子育て中の職員をサポートします。  
※院内保育所利用者には自家用車での通勤が認められています。

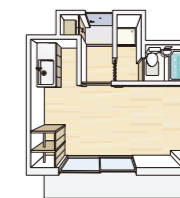
## 生活への支援制度

### 職員寮(個室)

都島寮・梅田寮の2つの職員寮を、それぞれ病院近隣に設置しています。職場・駅へのアクセスもよく、オートロック・冷暖房を完備しており、安心・快適に過ごしていただくことができます。



梅田寮(北区中崎西)



間取りの例(都島寮)



都島寮(都島区中野町)

### 選択型福利厚生

様々な施設でクーポン券の利用や割引など、選択して特典を受けることができます。

### 物資・特約店あっせん

各種生活関連用品などの物資あっせんや、特約店においてサービスを受けることができます。

### 保険取扱

団体取扱契約により、各種の保険について割引が受けられます。

さらに詳しい情報はウェブサイトへ。  
<http://www.osakacity-hp.or.jp/byouin/nurse/>

# ACCESS GUIDE

## 十三市民病院

〒532-0034 大阪市淀川区野中北2丁目12番27号  
TEL.06-6150-8000



● 阪急電鉄神戸線「神崎川」駅から南東へ徒歩約8分

## 総合医療センター

〒534-0021 大阪市都島区都島本通2丁目13番22号  
TEL.06-6929-1221



● 地下鉄谷町線「都島」駅2番出口から西へ徒歩約3分  
● JR大阪環状線「桜ノ宮」駅東出口から北へ徒歩約7分

## 十三市民病院



## 住吉市民病院

## 住吉市民病院

〒559-0012 大阪市住之江区東加賀屋1丁目2番16号  
TEL.06-6681-1000



● 地下鉄四つ橋線「玉出」駅4番出口から西南へ徒歩約7分  
● 南海本線「粉浜」駅または阪堺線「東粉浜」駅から西へ徒歩約10分



地方独立行政法人  
大阪市民病院機構

〒534-0021 大阪府大阪市都島区都島本通2丁目13番22号  
TEL.06-6929-3687  
FAX.06-6929-7099  
<http://www.osakacity-hp.or.jp/byouin/>